

Fiche de poste **Responsable Ressources Humaines**

Quelques mots sur nous :

Nous sommes un groupe diversifié (Hôtellerie, Immobilier, Startup dans la proptech et Retail) d'une centaine de personnes, basé à Paris 16ème. Nous sommes activement à la recherche d'un Responsable Ressources Humaines (H/F) pour l'accompagner dans la structuration de ses équipes et son développement. Vous serez rattaché directement au Directeur Général et Directeur Général Adjoint du Groupe.

Descriptif des missions du poste :

Recrutement

- Définir un processus de recrutement avec les équipes opérationnelles
- Chasser, identifier et séduire les meilleurs talents via les différents canaux
- Challenger et évaluer les candidats puis coordonner les différentes étapes de recrutement
- Onboarding des nouveaux arrivants et offboarding
- Participation aux événements RH: forums de recrutement, journées de recrutement, animation des réseaux sociaux...
- Gestion des relations avec les écoles partenaires

Administration du personnel

- Conception et suivi des dossiers du personnel de l'entrée au départ des salariés : rédaction des contrats, des avenants, DPAE, affiliation à la Mutuelle, congés, période d'essai, visite médicales
- Gestion des litiges en collaboration avec l'avocate en droit social
- Contrôler l'application des règles sociales, de conventions collectives et notamment la législation sur la durée du travail, la rémunération
- Suivi des arrêts maladie des employés
- Définition et mise en place de procédures RH concernant les vacances, les entretiens annuels et professionnels

Gestion des paie

- Gérer les paies
- Assurer les analyses post-paie et les traitements associés
- Support des chefs de service en matière de gestion de temps
- Interlocuteur/rice privilégié du pôle Comptable
- Être présent pour les salariés, répondre à leurs questions en matière de paie mais également sur des problématiques RH plus globalement

Formation employés

- Définir un plan de formation Groupe et mise en place avec la création d'un portefeuille de formations
- Développer les compétences des employés en collaboration avec les managers
- Participation au choix des outils de formation des employés

Animation de la marque employeur

- Organisation d'évènements internes pour créer de la cohésion entre les équipes
- Participation à la définition de la stratégie de communication (sur linkedIn notamment)
- Mise en place d'indicateur tel que l'eNPS
- Participation à la création de l'identité de marque : valeurs internes
- Suivi du développement RSE de l'entreprise

Profil recherché :

Expérience : 3 ans minimum sur des pôles RH polyvalents

Langues : Maîtrise parfaite du français et bonne maîtrise de l'anglais

Secteur d'activité : Sensible aux secteurs d'activité où le client est au centre de l'attention

Compétences requises : aisance à l'oral, proactivité, autonomie, rigueur et force de proposition

Déroulement des entretiens:

- Entretien téléphonique avec la Direction
- Business case à préparer chez soi
- Entretien en présentiel dans nos bureaux afin de restituer le business case et rencontrer une partie de l'équipe